

Le territoire du CLPE Riom Limagne Combrailles

Les chiffres clés :

Riom Limagne Combrailles

Auvergne-Rhône- Alpes

Données socio-économiques :

Population :	137 149	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	+1,8%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	30%	35%
Population active (15-64 ans) :	62 860	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	70%	68%

L'emploi salarié :

Nombre de salariés (2024) :	23 482	2 487 094
Evolution en 2024 :	+0,4%	+0,6%

Les embauches :

Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	10 800	1 209 573
Evolution annuelle :	+3%	-2%

Les offres enregistrées :

Offres en cumul sur 12 mois :	4 800	452 105
Evolution annuelle :	-5%	-15%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	65%	62%

Difficultés de recrutement :

Part de projets difficiles (BMO 2025) :	54%	57%
---	-----	-----

Taux de chômage :

Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	6,6%	6,5%
--	------	------

Les demandeurs d'emploi inscrits :

DEFM ABC à fin septembre 2025 :	9 249	647 745
Evolution annuelle :	+4%	+5%
Part ayant au moins un frein identifié :	26%	28%

Les entrées en formation :

Tous types (cumul de septembre 2024 à août 2025) :	1 392	109 265
Hors CPF autonome :	665	50 627

L'accès à l'emploi après formation :

	72%	70%
--	-----	-----

Taux d'accès à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à mars 2025 :	36%	36%
--	-----	-----

Données socio-économiques :



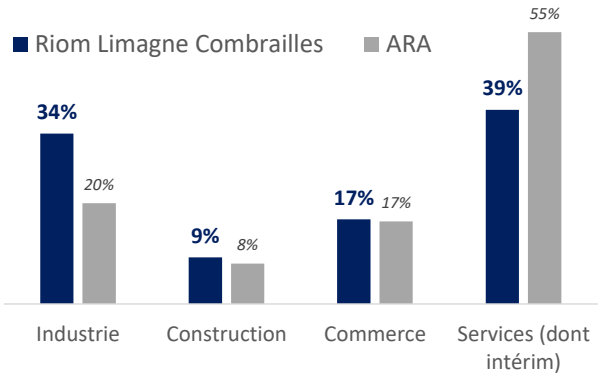
	Riom Limagne Combrailles	Auvergne- Rhône-Alpes
Population totale	137 149	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	+1,8%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	+2,8%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	-1,0%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	51	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	28%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	30%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	42%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	13%	20%
Part de familles monoparentales	14%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	26 989 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	46%	48%
Population active (15-64 ans)	62 860	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	70%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	34%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	51%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	69%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acooss*, 2024)



	Riom Limagne Combrailles	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	8 072	+1,0%	34%	20%
Construction	2 203	-7,7%	9%	8%
Commerce	4 012	+1,2%	17%	17%
Services (dont intérim)	9 195	+1,8%	39%	55%
TOTAL	23 482	+0,4%	100%	100%

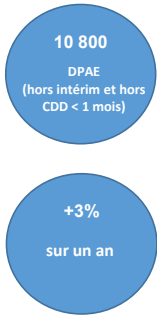


*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d’enseignement relevant de l’Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

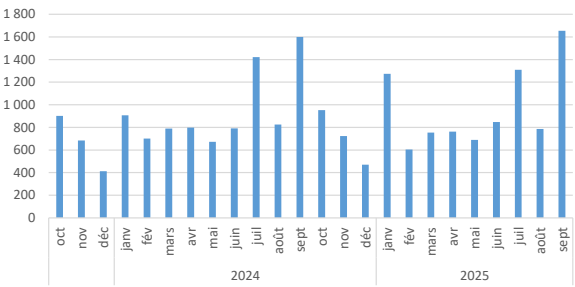
Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande):

	Effectifs salariés 2024	%
Commerce, réparation d'automobiles	3 952	17%
Construction	2 379	10%
Industries agro-alimentaires	2 097	9%
Métallurgie et fabrication de produits métalliques	2 083	9%
Transports et entreposage	1 706	7%
Action sociale et hébergement médico-social	1 480	6%
Activités de services administratifs et de soutien	1 071	5%
Hébergement et restauration	1 068	5%
Industrie des plastiques et autres produits non minéraux	987	4%
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	922	4%

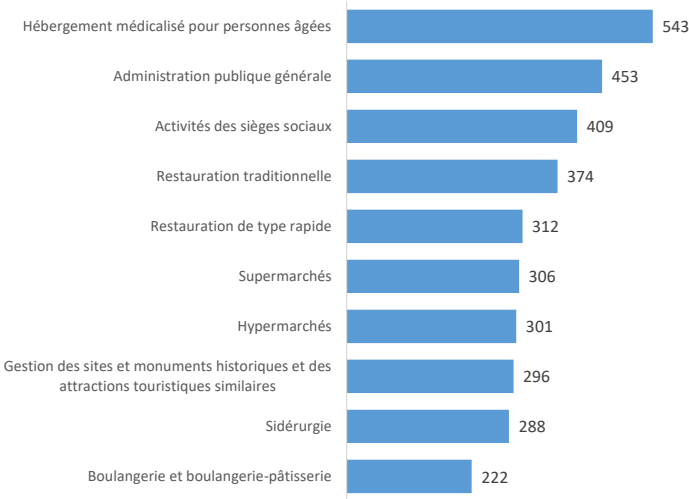
Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul octobre 2024 à septembre 2024)



DPAE par mois
(hors intérim et hors
CDD moins d'1 mois)



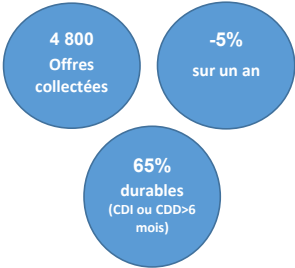
Les dix principaux secteurs recruteurs
(hors intérim et hors CDD moins d'1 mois)



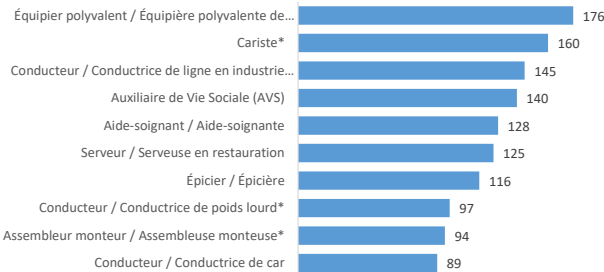
Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement				DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	
42355635600024	SEM VOLCANS	9103Z	Gestion des sites et monuments historiques et des attraction	293
38034280800090	AUBERT & DUVAL	2410Z	Sidérurgie	288
42284598200020	JACQUET PANIFICATION	7010Z	Activités des sièges sociaux	232
33220182100011	ENVAL DISTRIBUTION	4711F	Hypermarchés	231
39137823901199	AUTOGRILL COTE FRANCE	5610B	Cafétérias et autres libres-services	125
34255976200220	ASS DEP POUR EMPLOI ET FORMATION	7810Z	Activités des agences de placement de main-d'œuvre	104
31797591000447	EUROVIA DROME ARDECHE LOIRE AUVERGNE	4211Z	Construction de routes et autoroutes	103
82267915500058	RESORT THERMAL DE CHATEL-GUYON - RTC	9604Z	Entretien corporel	96
38503726200024	AGRADIS	8130Z	Services d'aménagement paysager	94
81995846300179	BK SE	5610C	Restauration de type rapide	93

Les offres déposées à France Travail (cumul d'octobre 2024 à septembre 2025)



Les dix métiers les plus recherchés par les employeurs :
(* : "métiers accessibles sans diplôme et sans expérience")



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
42995529713506	MANPOWER FRANCE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	407
99882350403054	ADECCO FRANCE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	297
43399935613120	RANDSTAD	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	159
45132990808030	CRIT	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	152
84254514700030	AJLM SERVICES	8810A	Aide à domicile	129
43399935608435	RANDSTAD	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	79
43399935617055	RANDSTAD	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	77
50265777800036	TRANSARC AQUILON	4939A	Transports routiers réguliers de voyageurs	69
82267915500058	RESORT THERMAL DE CHATEL-GUYON - RTC	9604Z	Entretien corporel	66
42355635600024	SEM VOLCANS	9103Z	Gestion des sites et monuments historiques et des attraction	59

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

54%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2025 (établissements interrogés en novembre 2024 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2025)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2023, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME		Libellé Métier	Emplois	Tension		Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension					
						Intensité d'embauches	Lien formation- emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non- durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographiqu e
I1304	Technicien / Technicienne de maintenance industrielle		113	2,7	5	5	3	2	2	3	4
J1501	Aide-soignant / Aide-soignante		729	2,0	5	3	5	3	4	4	5
H2102	Conducteur / Conductrice de ligne en industrie alimentaire		515	1,9	5	2	4	4	5	2	1
K2111	Formateur / Formatrice		97	1,8	5	3	2	1	1	2	2
F1302	Conducteur / Conductrice d'engins de chantier		96	1,8	5	3	3	1	3	4	3
N4103	Conducteur / Conductrice de bus		209	1,7	5	2	5	3	4	3	1
K2503	Agent / Agente de sécurité		124	1,7	5	5	3	4	3	4	1
M1805	Développeur / Développeuse informatique		133	1,7	5	3	3	1	1	3	4
K2303	Ripeur / Ripeuse		31	1,7	5	5	1	5	5	4	1
F1603	Plombier / Plombière		98	1,7	5	5	3	1	3	2	4

1 nouvel indicateur de tension

5

Tension élevée

4

Tension

3

Tension moyenne

2

Tension faible

1

Pas de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs

pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrappedées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)

pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

ATTENTION !! L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires

5

Tendant à un fort niveau de tensions

4

Tendant à un niveau élevé de tensions

3

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

2

Tendant à baisser le niveau de tension

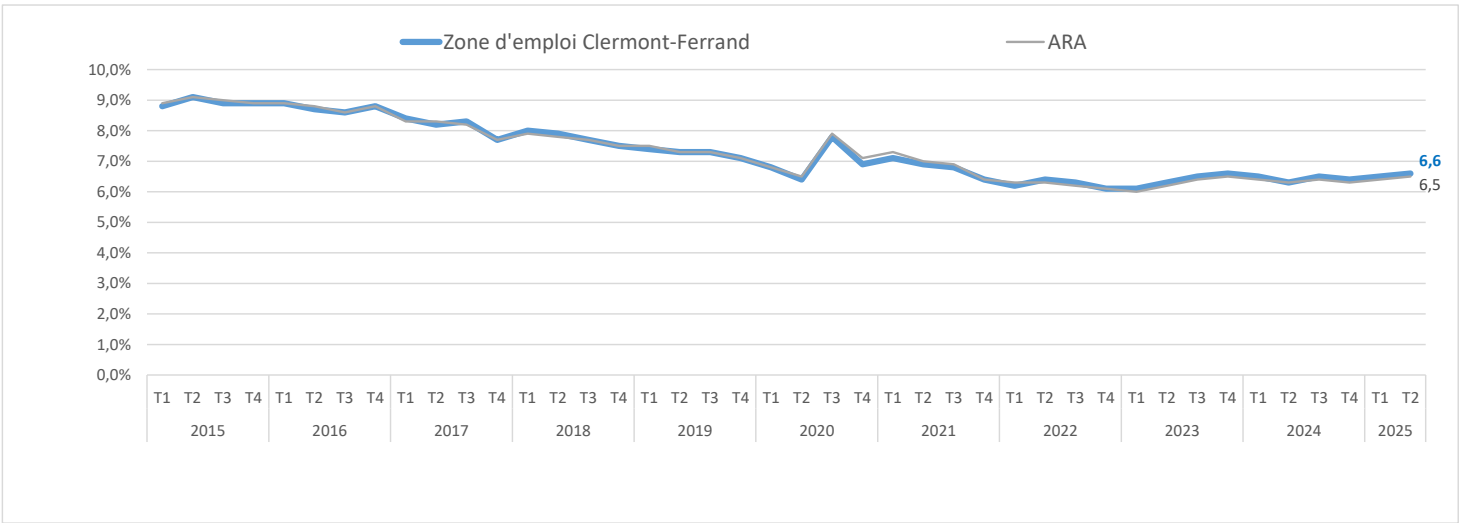
1

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

(à septembre 2025 – Source INSEE)



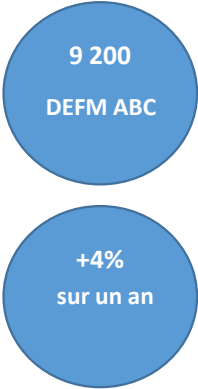
***RAPPEL : Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.**

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

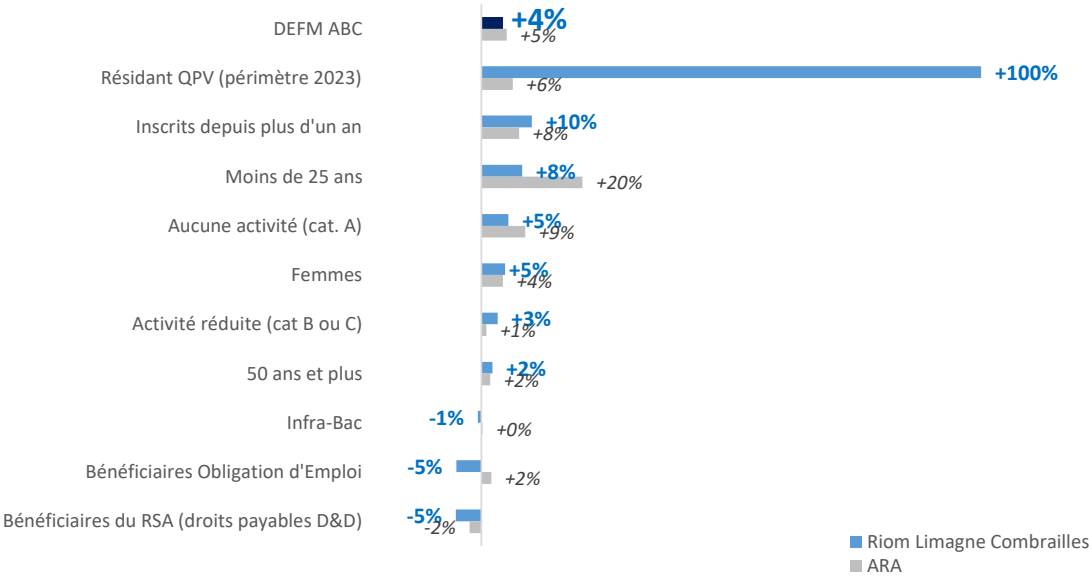
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin septembre 2025)

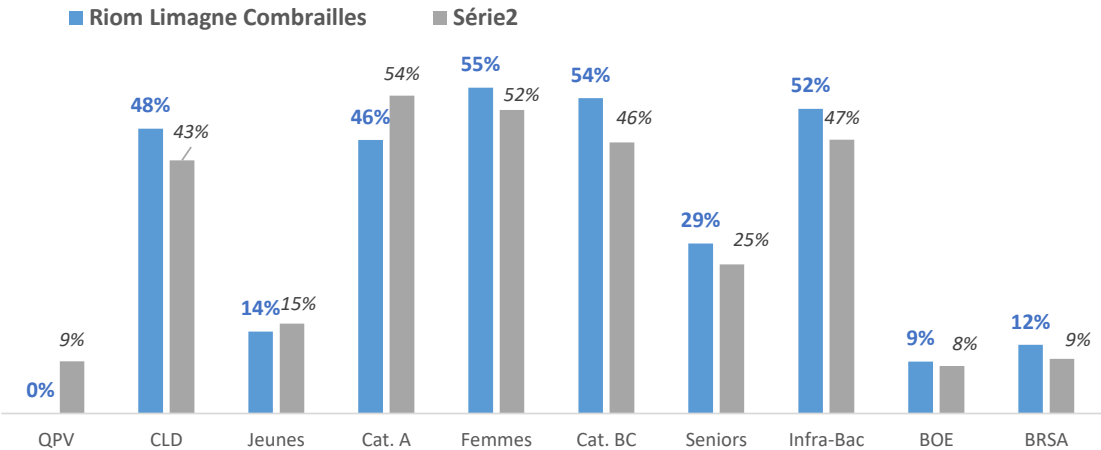


	Riom Limagne Combrailles			Pour comparaison : ARA	
	sept-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	9 249	100%	+4%	100%	+5%
Résidant QPV (périmètre 2023)	2	0%	+100%	9%	+6%
Inscrits depuis plus d'un an	4 473	48%	+10%	43%	+8%
Moins de 25 ans	1 286	14%	+8%	15%	+20%
Aucune activité (cat. A)	4 297	46%	+5%	54%	+9%
Femmes	5 117	55%	+5%	52%	+4%
Activité réduite (cat B ou C)	4 952	54%	+3%	46%	+1%
50 ans et plus	2 671	29%	+2%	25%	+2%
Infra-Bac	4 786	52%	-1%	47%	+0%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	816	9%	-5%	8%	+2%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	1 077	12%	-5%	9%	-2%
Durablement éloignés de l'emploi	0	0%	nd	0%	nd

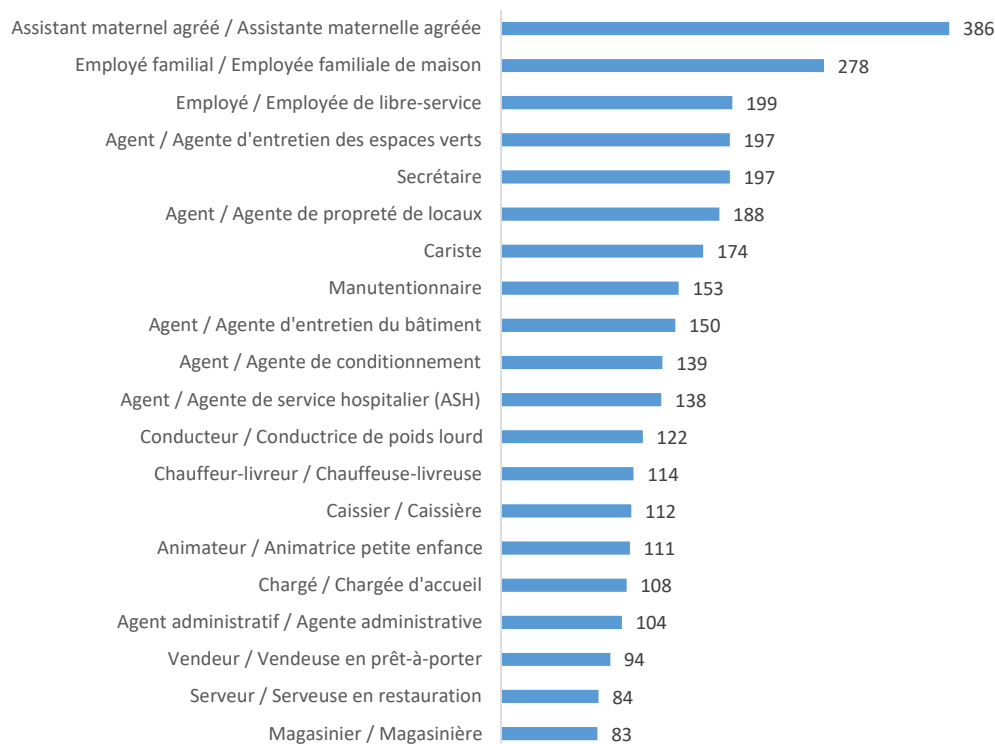
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



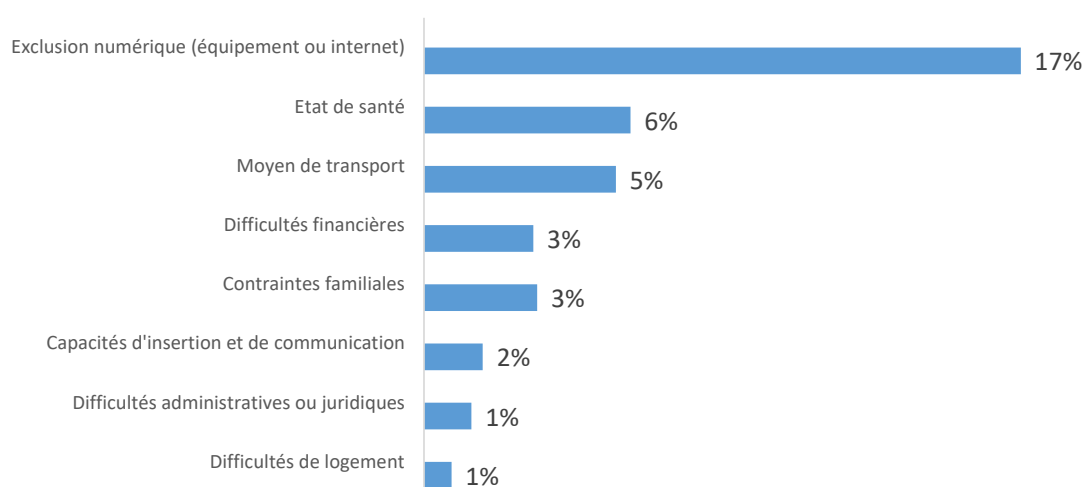
**Les 20 métiers les plus
recherchés par les
demandeurs d'emploi**



26%

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :



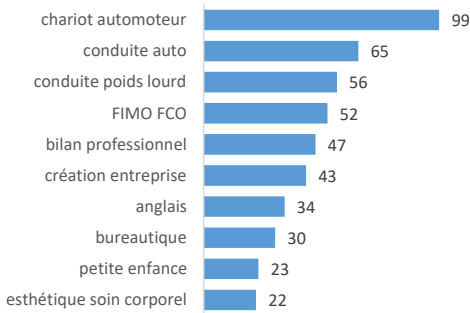
Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de septembre 2024 à août 2025)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	138	10%	15%
AFPR-POEI	212	15%	12%
AIF	58	4%	4%
POEC	16	1%	1%
CPF AUTONOME	727	52%	54%
Conseil Régional	124	9%	7%
AUTRES	117	8%	7%
TOTAL	1 392	100%	100%

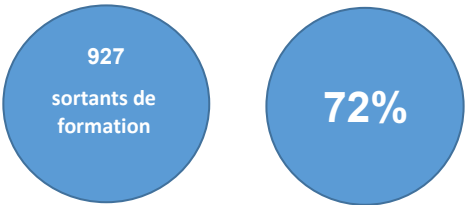
Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	236	17%	14%
50 ans et plus	228	16%	29%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	152	11%	9%
Infra-Bac	681	49%	52%
Femmes	710	51%	55%
BRSA (payable, droits et devoirs)	101	7%	12%
résidant QPV (périmètre 2023)	1	0%	0%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
chariot automoteur	99	7%
conduite auto	65	5%
conduite poids lourd	56	4%
FIMO FCO	52	4%
bilan professionnel	47	3%
création entreprise	43	3%
anglais	34	2%
bureautique	30	2%
petite enfance	23	2%
esthétique soin corporel	22	2%

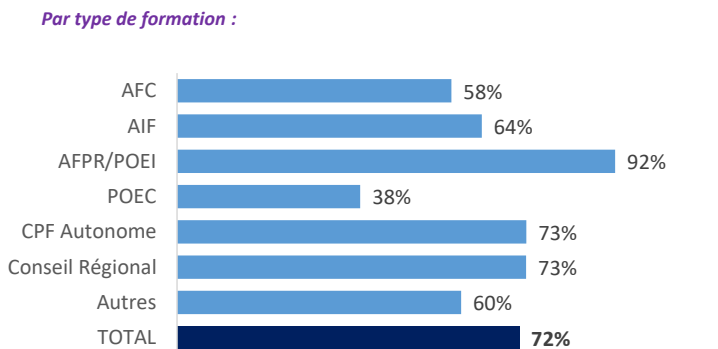


L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

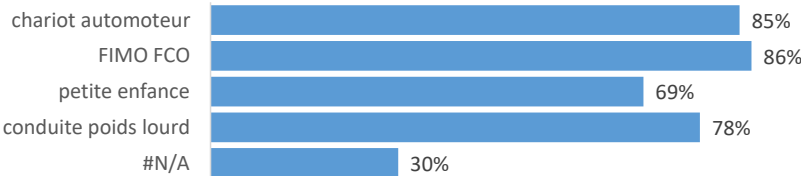
(parmi les sortants de formation d'avril 2024 à mars 2025)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 70% en ARA)



Pour les 5 principaux formacode (parmi le périmètre FTAE) :



Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

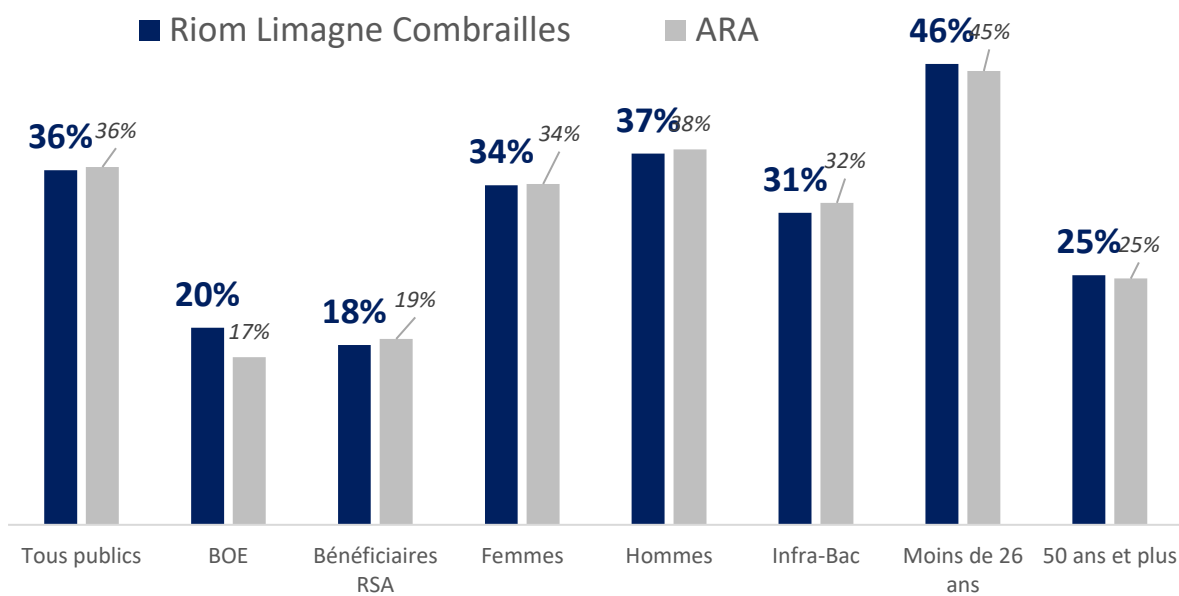
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à mars 2025)

36%

Taux d'accès
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et mars 2025, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.